

## SUPPRESSIONS D'EMPLOIS : AGENTS EPUISES, SERVICES ASPHYXIES

Lundi 30 novembre, date du CTPC emplois à la DGFIP, plus de 150 agents issus de la filière fiscale ont occupé, dans la matinée, les halls d'accueil des résidences de Rennes, Redon et Saint Malo (une centaine à Rennes, 30 à Redon et plus de 20 à Saint Malo).

Par cette action, les agents du département entendaient protester non seulement contre les suppressions d'emplois décidées nationalement et localement mais aussi contre la dégradation des conditions d'exercice de leurs missions (détérioration des conditions de vie au travail des agents et détérioration des conditions de réception du public).

Le lieu de ces rassemblements n'étant pas un choix anodin, les agents de Rennes-Magenta auraient souhaité voir le directeur « descendre » sur leur lieu de travail pour partager leurs inquiétudes... A défaut et après une attente inutile, les agents ont donc décidé de « monter » à la direction pour entendre M. Chevallier s'exprimer sur les 30 emplois supprimés en Ille et Vilaine (13 pour la filière fiscale et 17 pour la filière gestion publique).

Sans entrer dans le détail des échanges qui ont suivi, l'objet de notre interpellation était bien de rappeler au directeur les tensions générées par la poursuite des suppressions d'emplois :

- Surcharge de travail.
- Polyvalences accrues.
- Travail morcelé.
- Perte de technicité et d'assurance.
- Absence de soutien technique
- Dégradation des missions.
- Relations professionnelles conflictuelles.

Devant ce constat alarmant et afin d'améliorer la situation des services, nous avons demandé à la direction :

- D'établir un bilan du rapprochement CDI/CDIF et la réalisation d'un état des lieux sur l'exercice des missions foncières.
- D'entamer une vraie réflexion sur l'organisation de l'accueil et la constitution d'un groupe de travail qui associe les agents et qui tienne compte de ses conclusions.
- De persévérer dans l'établissement du Document Unique et dans la rédaction du plan de prévention s'agissant notamment des risques organisationnels et psycho-sociaux.

Sur ces sujets, l'Union attend désormais des actes non des intentions : Comme nous l'avons fait remarquer au Directeur, il faut aller au delà des accords de principe et se mettre au travail !...

### SUR L'ILLE ET VILAINE LES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS C'EST :

- En CH 6 emplois C supprimés (1 par résidence) et 2 B supprimés (à Rennes sur les 2 bureaux).
- En Direction 1 emploi C supprimé 3 emplois C d'EDRA.
- En IAD 1 emploi C supprimé (Saint Malo-Nord).