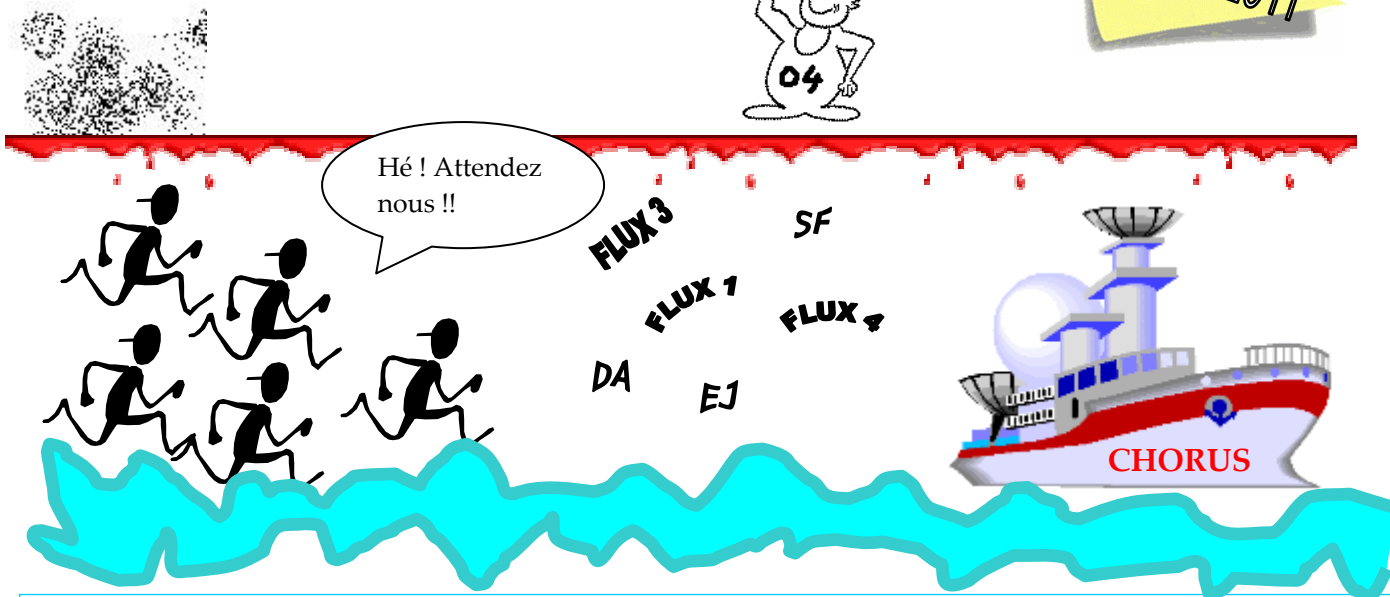


Les P'tits UNIS du 04

Numéro 6
10 juin 2011



La mise à l'eau du beau paquebot CHORUS, pour le 04, a eu lieu le 1^{er} janvier 2011.

Sa petite équipe de mousses a "trimé" de juillet à décembre 2010 pour que notre bel outil brille de tous ses feux lors de sa mise à l'eau... sauf que.... le bateau a pris la mer tellement vite qu'il a oublié une grande partie de son équipage sur les plages et le bateau prend l'eau.

Les trésoreries perçoivent des paiements avec des libellés subliminaux et ne savent pas où imputer cet argent, les fournisseurs s'impatientent et sont surpris des retards de paiement (nos services les avaient habitués à beaucoup mieux !). Notre administration ne fait plus figure de client sérieux.

Alors, les agents cherchent, le service "Budget" cherche, s'excuse, négocie.... mais personne ne sait ni comment ni où chercher. Et vogue la galère !!!!

On est très loin des gains de productivité escomptés.



Les trésoreries s'inquiètent

La future réforme des collectivités territoriales (selon la loi du 16 décembre 2010), risque de changer le paysage administratif des Alpes de Haute Provence. En projet, 2 grandes communes d'agglomération et neuf pôles de coopération intercommunale.

Pour les trésoreries, les cartes de gestion risquent d'être redistribuées et, à ce titre elles se posent des questions sur leur devenir.

La "caporalisation" de nos services

Si les cadres "C" sont une espèce en voie de disparition, on constate une nette augmentation des cadres "A", notamment en direction.

Cette "caporalisation" conduit à un renforcement de la hiérarchie et du contrôle pesant sur les agents.

Les indicateurs de performance ont pris le pas sur toute autre considération et ce grâce à la LOLF qui impose un pilotage stratégique des administrations.

En démultipliant les audits et le contrôle (cf. MMR), afin d'ajuster en permanence les objectifs, cette mécanique devient une fin plutôt qu'un moyen et alourdit le système.

La culture du résultat, présentée comme une nécessité pour recrédibiliser l'action publique, risque d'entraîner l'effet inverse. Loin de produire un meilleur service public, elle transforme les usagers en clients, les agents en représentants de commerce et les institutions en entreprises.

A MEDITER

Il n'y a pas d'obligation à l'excellence, il n'y a qu'une obligation de faire au mieux avec les moyens qu'on nous donne.

**La communication
n'est rien sans suivi.
Et vice versa.**



Oui, la communication a aussi ses "bugs" !

Les moyens pour communiquer sont nombreux... et pourtant on n'a jamais si mal communiqué !!! On cherche désespérément dans cette masse de mails quotidiens l'information qui va nous servir.

Autrefois les chefs de service extrayaient l'essentiel des notes pour que les agents les mettent en œuvre. Maintenant, ils font du management. Ils sont tombés dans le piège de la servitude consentie en acceptant des objectifs toujours plus haut, à charge pour eux de trouver le moyen d'y parvenir y compris quand les moyens ne leur sont pas donnés.

PETITE ANNONCE

Cherche dessinateur humoristique pour illustrer notre modeste littérature.

Poste offert : BENEVOLE

Salaire : NOTRE RECONNAISSANCE

Notre équipe se tient à votre disposition :

Fabienne BOUGIS, secrétaire :	04 92 30 84 19 DDFIP Digne
Gilles CHUZEVILLE, secr.adjoint	04 92 70 77 24 SIE Manosque
Philippe PEZON, trésorier :	04 92 70 77 01 SIP Manosque
Isabelle DUSART, correspondante	04 92 30 84 48 SIP Digne
Marie-Pierre FAUVERTEIX, corr.	04 92 30 84 66 CDIF Digne
David BOUREZ, correspondant	04 92 61 57 00 SIP Sisteron
Annie CHABALIER, correspondante	04 92 80 81 01 SIP Barcelonnette
Cécile SERANDON	04.92.61.57.18 SIP Sisteron
Isabelle SUAREZ	SIP de Digne correspondante des trésoreries